

Consell de la Policia de 25 d'octubre (2a sessió)

Avui s'ha reprès el Consell de la Policia des passat mes d'octubre que va quedar aturat per manca de temps.

Barcelona, 2 de desembre de 2024.-

A continuació us oferim un resum dels principals punts tractats:

Primer-. Decret d'eleccions sindicals

SAP-FEPOL i SME-FEPOL hem impugnat el Decret d'eleccions sindicals atenent al fet, pel que fa al període de votació, que a l'article 29 parla de **2 dies hàbils consecutius**, però després el mateix redactat concreta que aquest període "*Comença a les 10.00 hores del primer dia de votació i finalitza a les 10.00 hores del segon dia hàbil consecutiu*", o sigui, que en realitat només es disposarà de 24 hores reals per a exercir el vot, i no les 48 hores que constituïrien dos dies hàbils.

Tant el SAP-FEPOL com l'SME-FEPOL sempre hem defensat que s'ofereixi el màxim temps possible per facilitar el vot de tothom. És un deure de l'Administració facilitar la participació de tothom, i 24 hores no són suficients donades les múltiples casuístiques que hi ha al cos.

Segon-. Compareixences per WEBEX

Tornem a reclamar que el servei d'administració no ha de decidir si un agent ha de comparèixer per videoconferència o no. Posem com a exemple companys i companyes que viuen fora de BCN, tenen judici amb planificació de festa i, en comptes de ser citats presencialment, el convoquen per videoconferència a la seva ABP de Barcelona.

Com ja vam avançar en un comunicat, en uns dos mesos hi haurà una actualització de la normativa que corregeixi aquestes disfuncions.

Tercer-. Indemnitzacions per raó de servei

Pel que fa a la manutenció i allotjaments, només resten pendents d'abonament els mesos de juny, agost, i setembre 2024, que es faran efectius el mes vinent.

Amb relació als endarreriments, des del 2021 s'han abonat 7 reculls, i resta pendent a partir del mes de setembre de 2024, que es cobrarà al desembre d'enguany.

Quart-. Gestió del Parc mòbil

Hi ha una previsió de 529 vehicles nous per finals d'abril de 2025. Paral·lelament, estan en marxa les subvencions presents per canviar vehicles amb més eficiència energètica que substituiran la flota antiga. Així mateix, hi haurà una entrada de 2200 vehicles de nova adquisició prevista a finals 2025.

En total, es disposarà de 4369 vehicles policials a tot el territori.

Cinquè-. Eines de dotació

A vegades hi ha situacions d'immediatesa que reclamen que la Tasser no només la porti el Cap de Torn. En aquest sentit, tornem a incidir en la necessitat que es doti d'un dispositiu conductor d'energia per patrulla, amb la formació corresponent.

Així mateix, tornem a demanar esprais de gas pebre com a eina intermèdia (i, per tant, menys lesiva).

Respecte a les càmeres, n'hi ha 800 unipersonals ja actives, i es desplegaran 300 més durant l'any 2025. Interpel·lem a l'Administració per saber si hi ha la intenció real de dotar a tothom de càmeres unipersonals o no, donat que avui dia, encara són insuficients. A dia d'avui, hi ha 6000 agents que han fet la formació sobre càmeres unipersonals.

Setè -. Persones jubilades: TIP i judicis

Sol·licitem que els agents jubilats puguin quedar-se amb la seva insígnia i que mantingui la TIP on s'especifiqui que són policies jubilats. D'aquesta forma, dignifiquem la seva trajectòria professional i ho equiparem amb altres cossos, com el CNP, que poden quedar-se la TIP modificada amb la insígnia. Aquest extrem ja queda contemplat al pròxim decret d'imatge.

També sol·licitem que l'Administració indemnitzï als agents que, per motius professionals, hagin de comparèixer al jutjat com a testimonis o pèrits (donat que ara Justícia només els hi abona el quilometratge). Es refusa la proposta perquè no té empara legal i sol·licitem que es facin les modificacions normatives oportunes. Per tal de revertir la situació.

Vuitè-. Quirón Prevenció

Hem adreçat un escrit per l'externalització del servei de medicina del treball. S'han denunciat certes irregularitats, com ara el fet que es sol·licitin proves complementàries que s'haurien d'abonar. A més, s'està trigant molt a resoldre les adaptacions.

Responen que davant la manca de metges a Interior, es va haver d'externalitzar el servei durant un any. Actualment, s'ha incorporat un nou metge a Interior i durant el 2025 se n'incorporaran dos més.

Novè-. Accions previstes del Departament sobre salut mental

Tant la consellera com el director general de la Policia es van comprometre recentment a treballar per tal de protegir la salut mental dels agents del Cos de Mossos d'Esquadra. Ens remetràn per escrit la situació actual i les mesures que es duren a terme. El programa Espai ha atès durant els mesos de juliol, agost i setembre a 73 persones.

Desè-. Avaluació de riscos psicosocials

S'ha demanat que, igual que amb els serveis d'administració, s'imputi una hora per a respondre a les preguntes i així es motivi a fer l'enquesta. En el marc del Comitè de Seguretat i Salut Laboral (CSSL) es va crear un grup de treball, i es va establir que aquesta participació havia de ser voluntària i anònima. Es considera que cal cercar mecanismes perquè la gent hi participi, més enllà d'una imputació horària.

Onzè-. Val de roba

L'abonament està previst per a principis del mes de desembre.

Dotzè-. Expedients sancionadors derivats de la Llei 4/2015

La directora general d'administració de la seguretat manifesta que el canvi de tramitació va provocar canvis en la gestió de personal que no es va traspasar de manera eficient. El dimensionament de personal tampoc va anar bé.

Es vol agilitzar i simplificar els procediments, també amb les notificacions.

El nou programari no ha començat a funcionar fins a l'abril, i això ha generat un tap. Es van fer dos canvis organitzatius de personal i de programari que eren difícils d'assolir plegats.

Durant el primer trimestre de 2025 es traslladarà un informe per veure si els canvis han estat efectius.

Tretzè-. Convocatòria 46/23: agents exclosos de la fase de pràctiques

Informen que la situació dels 28 agents que van quedar fora de la fase de pràctiques ja han revertit la seva situació. Per tant, el compromís s'ha fet efectiu.

Catorzè-. Felicitacions

Es crearà una comissió per ajustar quins són els mèrits que mereixen un reconeixement a conseqüència d'una actuació policial. Des del **SAP-FEPOL** i **SME-FEPOL** hem sol·licitat de manera reiterada formar part d'aquesta comissió, per tal de dotar-la de transparència.

Aquestes han estat les principals qüestions tractades. Per ampliar informació, contacteu amb el vostre delegat o delegada sindical.

SAP-SME Junts, serem millors!